

Приложение № 3
к коллективному договору работников
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования «Дворец творчества детей
и молодежи» (МАУДО «ДТДиМ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома первичной профсоюзной
организации работников МАУДО «ДТДиМ»
Оренбургской области, общественной
организации профсоюз работников народного
образования и науки Российской Федерации

И.А. Мухоморова



УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАУДО «ДТДиМ»
от «11» 10 2022г. №555/обн
Директор МАУДО «ДТДиМ»

Т.М. Уринова



**Положение о повышении профессионального мастерства
педагогических и руководящих работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»**

Важнейшим элементом кадровой политики муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее - Учреждение) является профессиональный рост сотрудников, что предполагает обязательное повышение квалификации, обучение, постоянное приобретение новых знаний.

Основной целью повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников Учреждения является установление соответствия между постоянно растущими социальными требованиями к личности и деятельности работника и уровнем его готовности к выполнению профессиональных и должностных функций.

Повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих работников основывается на профессиональном стандарте, анализе уровня профессионально значимых качеств: уровня мотивации, уровня образования, стажа положительного опыта работы с детьми.

Целью кадровой политики является создание стабильного, эффективно работающего коллектива. Основными задачами кадровой стратегии являются поднятие престижа учреждения дополнительного образования, исследование внутренних кадровых ресурсов, анализ перспектив потенциала педагогических и руководящих работников.

Обозначенные цели и задачи повышают значимость непрерывного обучения и повышения квалификации педагогических и руководящих работников, что дает возможность увеличить профессиональный и творческий потенциал работников, эффективно осуществлять профессиональную деятельность в динамично изменяющихся условиях современного образования, общества.

Деятельность по кадровому обеспечению и повышению профессионального мастерства осуществляется по направлениям:

- эффективная система подбора и расстановки кадров с учетом социального заказа в дополнительных образовательных услугах;
- реализация программы стимулирования и мотивации деятельности педагогических и руководящих работников (вознаграждение за результаты индивидуального труда и эффективности работы всего коллектива);
- психологическое просвещение и оснащение педагогических работников методиками психолого-педагогических диагностик;
- повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих

работников Учреждения (в рамках Школы профессионального роста «Успех»),

Повышение профессионального мастерства педагогических и руководящих работников Учреждения осуществляется на основе ступенчато-иерархической модели как личностной траектории их профессиональной карьеры (Приложение 1).

Приложение 1.

Модель повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников МАУДО «ДТДиМ»

1 ЭТАП	2 ЭТАП	3 ЭТАП	4 ЭТАП	5 ЭТАП
Подготовка вновь принятых педагогических работников	По результатам профессиональной диагностики начинающих педагогических работников: - закрепление наставника; - обучающие семинары для педагогов, аттестующихся с целью соответствия занимаемой должности; - направление на проблемные курсы; - направление на обучение по программе повышения квалификации по направлению деятельности; - посещение открытых занятий, мастер-классов, творческих гостиных, методических объединений, тренингов, педагогических практикумов	По положительным результатам педагогической деятельности: - направление на обучение по программе повышения квалификации; - аттестация на 1 квалификационную категорию; - проведение открытых занятий, мастер - классов, творческих гостиных; - обучение на отделении методиста ШПР «Успех»; - участие в конкурсах профессионального мастерства; - выступление на педагогических советах	По положительным результатам педагогической, методической, организационной деятельности: - обучающие семинары для руководящих работников; - направление на обучение по программе повышения квалификации; - аттестация на высшую квалификационную категорию; - наставничество; - проведение стажерских площадок, семинаров-практикумов, мастер-классов, творческих гостиных, открытых занятий, тренингов; - выступление на педагогических советах; - выступление на конференциях; - участие в	По положительным результатам педагогической, методической, инновационной деятельности: - организация и проведение стажерских площадок, семинаров-практикумов, мастер-классов, творческих гостиных, открытых занятий, тренингов; - выступление на педагогических советах; - выступления на конференциях; - обобщение и распространение педагогического опыта; - участие в работе методического совета; - назначение на руководящую должность
САМООБРАЗОВАНИЕ				