

Приложение № 7
к коллективному договору работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дворец творчества
детей и молодежи» (МАУДО «ДТДиМ»)

СОГЛАСОВАНО

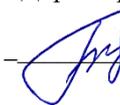
Председатель профкома первичной профсоюзной
организации работников МАУДО «ДТДиМ»
Оренбургской области, член первичной организации
профсоюза работников государственного образования и
науки Российской Федерации


М. Муканасва



УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАУДО «ДТДиМ»
от «11» 10 2022г. №555/общ
Директор МАУДО «ДТДиМ»


Т.М. Гринева



Положение

о стимулирующем поощрении работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок установления стимулирующего поощрения работников и творческих коллективов муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее Учреждение).

1.2. Стимулирующее поощрение работников производится с учетом их личного вклада в осуществление основных функций Учреждения.

1.3. Стимулирующее поощрение директора Учреждения производится на основании приказа Управления образования администрации города Оренбурга.

2. Порядок установления стимулирующего поощрения

2.1. Стимулирующее поощрение работников и творческих коллективов производится на основании приказа директора Учреждения по представлениям руководителей структурных подразделений с учетом мнения профкома первичной профсоюзной организации работников Учреждения.

2.2. Стимулирующее поощрение работников производится в следующих случаях:

- за многолетний и добросовестный труд в Учреждении;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- в связи с юбилейными датами (50-летие, 55-летие, 60-летие и др.);
- в связи с юбилейными датами трудовой деятельности;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- за успехи в работе по итогам учебного года;
- по итогам работы в период летней оздоровительной кампании;
- по итогам участия работников в мероприятиях различного уровня;
- по итогам участия обучающихся в мероприятиях различного уровня;
- по итогам работы за месяц, квартал, год;
- и в иных случаях.

2.3. Стимулирующее поощрение творческого коллектива производится:

- в связи с юбилеем творческого коллектива;
- в связи с присвоением звания «Образцовый детский коллектив».

3. Виды стимулирующего поощрения

3.1. При поощрении работников применяются следующие виды стимулирующего поощрения:

- объявление благодарности в приказе;
- привлечение работника к работе в составе творческой группы;
- поощрение благодарственным письмом;
- направление на курсы повышения квалификации или стажировку в другой город;
- направление на различные проблемные семинары и конференции;
- организация персональной выставки работ обучающихся и работников;
- организация авторского концерта обучающихся и работников;
- предоставление дополнительных дней к отпуску;
- предоставление дополнительно 3-х дней к отпуску руководителям коллективов, имеющих звание «Образцовый детский коллектив»;
- содействие в выдвижении на престижный конкурс;
- содействие в получении гранта на реализацию проекта;
- организация экскурсий и различных культурных мероприятий для работников;
- помощь в обобщении опыта и подготовке собственных пособий или публикации в печати;
- поручение быть наставником начинающих педагогических работников;
- работа в составе жюри конкурса;
- перевод на самоконтроль по решению методического совета на основании ходатайства руководителя структурного подразделения;
- содействие в организации общественной работы, досуга;
- предоставление возможности участвовать в международных образовательных проектах;
- предоставление творческого отпуска в каникулярное время;
- награждение Почетной грамотой Учреждения;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией.

3.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники Учреждения представляются в вышестоящие органы к награждению орденами, медалями, к присвоению почетных званий, а также к награждению именными медалями, знаками почета и грамотами, установленными для работников образования законодательством.

4. Показатели для установления стимулирующего поощрения

4.1. При оценке труда работника учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для Учреждения работы;
- активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
- подготовка победителей городских, областных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, конференций, спортивных соревнований и др.;
- призовые места в конкурсах профессионального мастерства;
- активное участие в общественной жизни учреждения;
- эффективная работа со спонсорами и родителями обучающихся по оказанию помощи в обеспечении жизнедеятельности Учреждения.